Оглавление

Специальная оценка условий труда 1
Инструктажи по охране труда 3
Расследования несчастных случаев на производстве. 5

Охрана труда

Работа с персоналом по охране труда является одной из важных составляющих производственной деятельности, обеспечивающей безопасность, надежность и эффективность работы предприятия. Работы по охране труда направлены на решение следующих задач:

- обеспечение соответствия квалификации лиц, принимаемых на работу, условиям производства и особым требованиям, предъявляемым к ним с учетом специфики работы;
- постоянный и систематический контроль необходимых профессиональных знаний и навыков работника в процессе его трудовой деятельности;
- соблюдение правил, норм и инструкций по охране труда

Для выполнения данных задач в прикладном решении «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» реализованы следующие возможности:

- Проведение специальной оценки условий труда;
- Планирование и учет прохождения инструктажей по охране труда.
- Ведение учета по результатам расследования несчастных случаев и анализ несчастных случаев на предприятии.

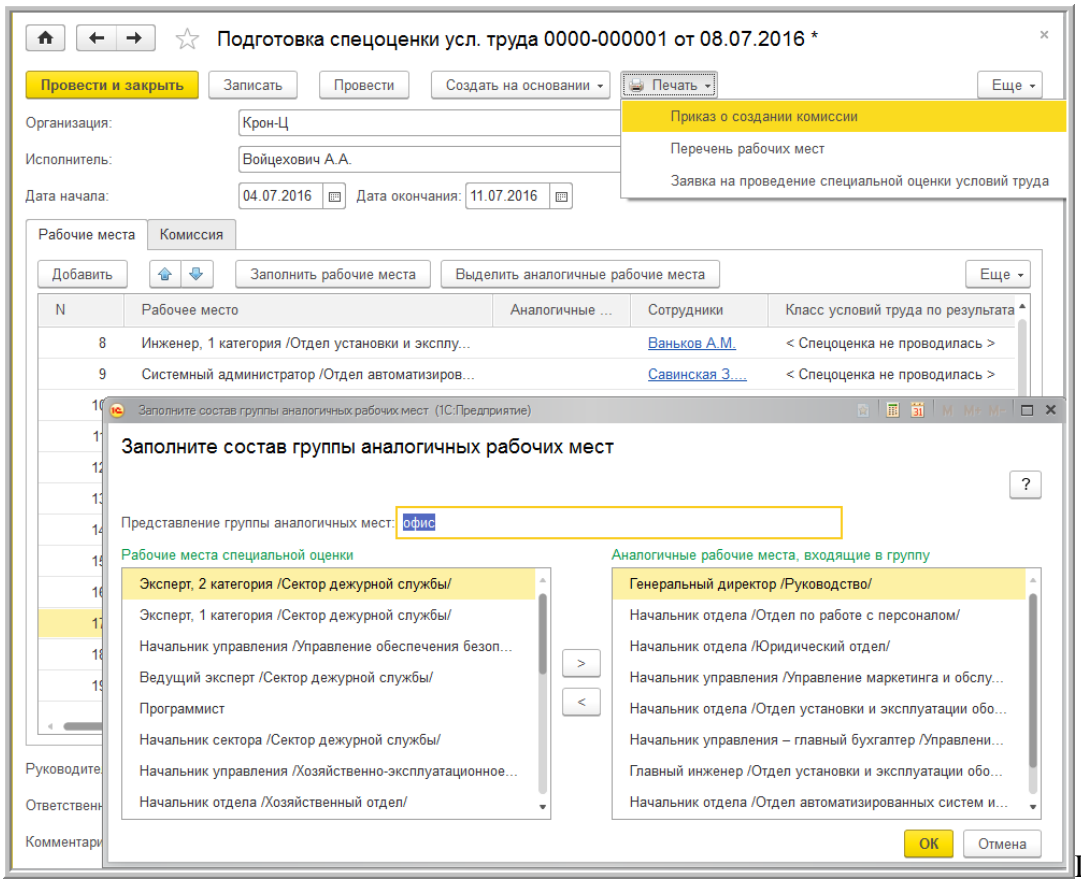
Специальная оценка условий труда

В соответствии с ТК РФ все работодатели обязаны обеспечивать безопасные условия и охрану труда наемных работников. Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» обязывает всех работодателей регулярно проводить спецоценку условий труда по всем рабочим местам.

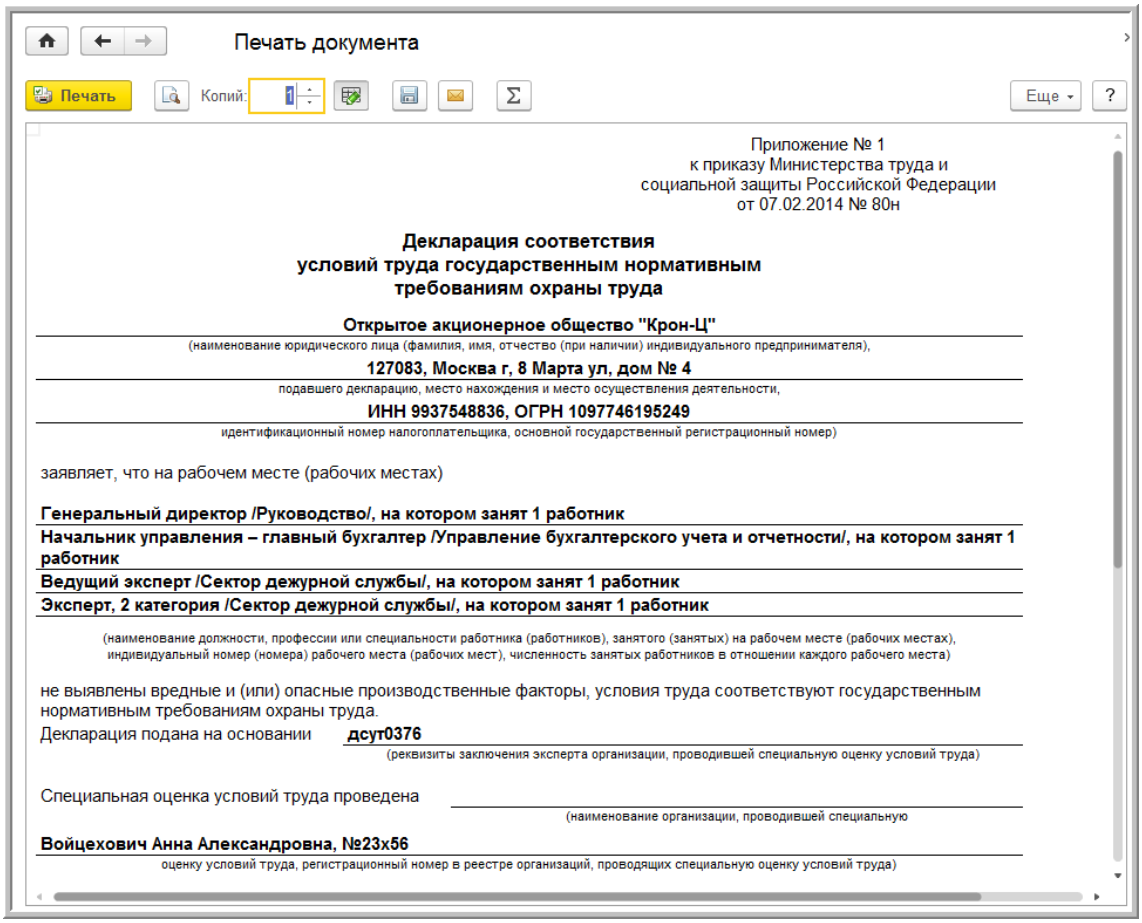
Проведение спецоценки включает следующие этапы:

- Подготовка проведения специальной оценки
  - Формирование состава комиссии
  - Издание приказа, назначающего сроки проведения оценки
  - Определение перечня рабочих мест, подлежащих спецоценке с выделением аналогичных.
- Заключение договора с организацией, проводящей спецоценку, в рамках которой будут идентифицированы вредные или опасные производственные факторы.
- Декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда, если вредные или опасные условия труда не выявлены.

В «1С:Зарплате и управлении персоналом 8 КОРП» автоматизирована подготовка проведения специальной оценки и формирование декларации.



По результатам спецоценки можно сформировать декларацию соответствия условий труда нормативным требованиям охраны для представления в инспекцию по труду.



Печать документа

Печать Копий: 1 Еще ?

Приложение № 1
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 07.02.2014 № 80н

Декларация соответствия
условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда

Открытое акционерное общество "Крон-Ц"
(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),
127083, Москва г, 8 Марта ул, дом № 4
подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,
ИНН 9937548836, ОГРН 1097746195249
идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

Генеральный директор /Руководство/, на котором занят 1 работник
Начальник управления – главный бухгалтер /Управление бухгалтерского учета и отчетности/, на котором занят 1 работник
Ведущий эксперт /Сектор дежурной службы/, на котором занят 1 работник
Эксперт, 2 категория /Сектор дежурной службы/, на котором занят 1 работник

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.
Декларация подана на основании **дсут0376**
(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена
(наименование организации, проводившей специальную
Войцехович Анна Александровна, №23х56
оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Документ **Результаты специальной оценки условий труда** отражает присвоенные рабочим местам классы и служит основанием для заполнения информации в позиции штатного расписания и отчете формы 4-ФСС.

Контролировать рабочие места, по которым предстоит спецоценка можно с помощью отчета **Рабочие места, подлежащие спецоценке**.

Инструктажи по охране труда

«1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» позволяет полностью автоматизировать процесс учета инструктажей и контроль их прохождения:

- Хранение сведений о проведенных инструктажах;
- Контроль проведения очередных инструктажей в срок;
- Ведение журнала инструктажей;
- Использование данных о проведенных инструктажах при оформлении несчастных случаев.

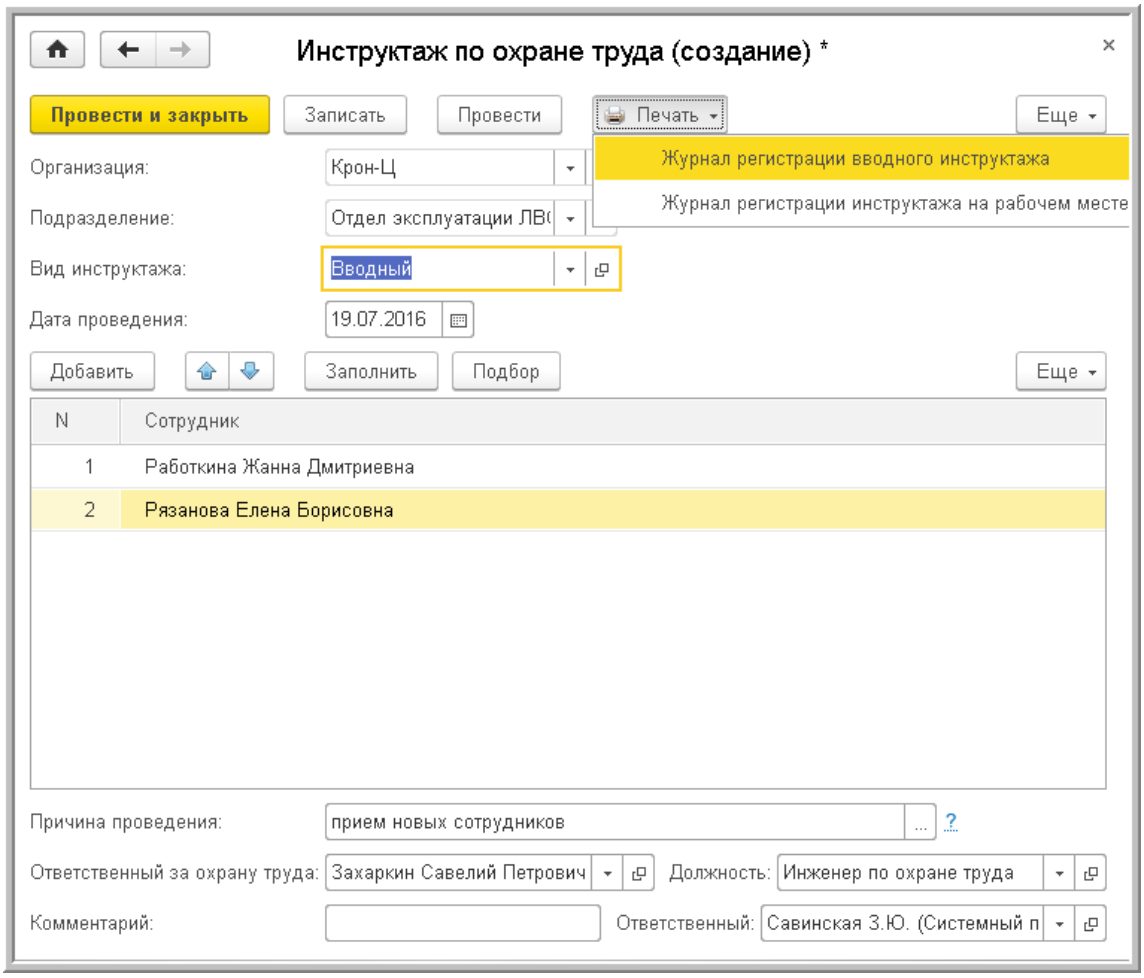
По умолчанию предусмотрены следующие виды инструктажа:

- Вводный,
- Внеплановый,

- На рабочем месте,
- Целевой.

Для каждого вида инструктажа можно определить:

- Необходимость контроля проведения;
- Способ проведения;
- Периодичность;
- Рабочие места, на которых он проводится.



Документ Инструктаж по охране труда регистрирует факт проведения инструктажа и на его основании можно сформировать и напечатать Журнал учета инструктажей по охране труда в стандартизованной форме в соответствии с требованиями Трудового законодательства.

Для контроля прохождения запланированных инструктажей сотрудниками предусмотрены отчеты:

- Контролируемые инструктажи

· Инструктажи с истекающим сроком действия.

Данные в отчете о контролируемых инструктажах формируются в разрезе подразделений и видов инструктажей. Инструктажи, которые не были проведены, или срок действия которых истек, отображаются красным цветом

Учет инструктажей по охране труда позволяет получить полную картину о

прохождении инструктажей сотрудниками предприятия.

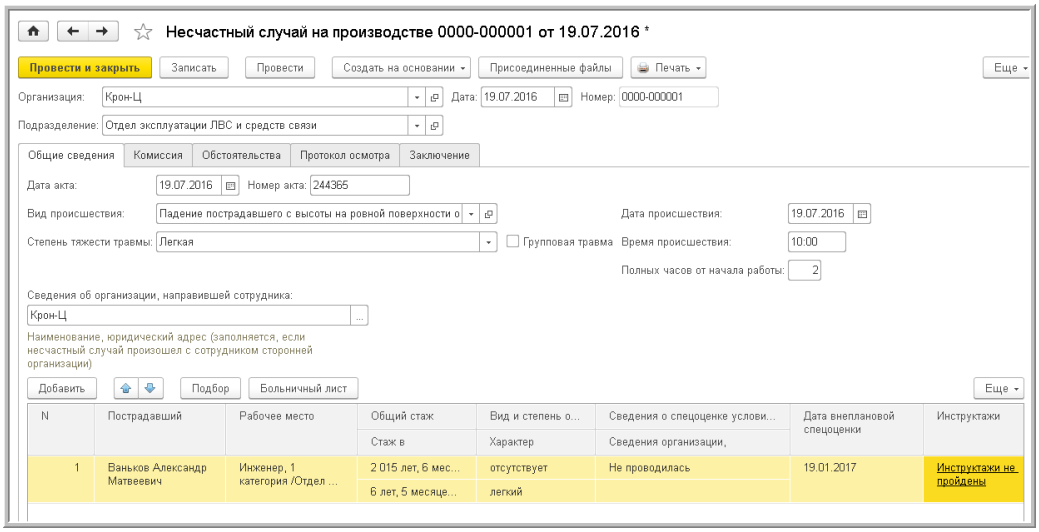
Таким образом, ответственный за инструктаж сразу может видеть сбои в прохождении инструктажа и принимать соответствующие меры.

Расследования несчастных случаев на производстве.

На работодателя возложена обязанность организовать своевременное расследование несчастных случаев на производстве и оформить соответствующий комплект документов. Анализ статистики несчастных случаев и причин возникновения позволяет руководству предприятия выявлять факторы наибольших рисков и принимать меры по их снижению.

«1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» позволяет в единой базе вести учет и хранить всю информацию о каждом несчастном случае, фиксировать результаты расследований. Руководитель, отвечающий за безопасность труда, может ввести в программу все данные о несчастном случае на производстве, включая материалы по его расследованию и сведения о последствиях, в том числе прикрепить все необходимые документы (фотографии с места происшествия, протоколы опроса участников и т.п.).

Автоматически заполняются сведения о результатах спецоценки рабочего места и пройденных сотрудником инструктажах.



«1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» позволяет на основании внесенных в информационную систему данных сформировать Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица), напечатать акты о несчастном случае и о его расследовании, подготовить сообщения о последствиях несчастного случая и зарегистрировать необходимость проведения внеплановой

специальной оценки условий труда. Пострадавшим сотрудникам можно зарегистрировать больничный лист.

На основании сводных сведений о несчастных случаях на производстве руководство компании может получать обобщенные сведения со статистикой несчастных случаев за определенный период.

Отчет **Ущерб от несчастных случаев** позволяет руководству предприятия видеть целостную картину по видам произошедших несчастных случаев за определенный период, а также по видам причиненного компании ущерба и суммам ущерба.